

Accompagnamento formativo per direttori**Iniziativa sul conflitto di interesse**

Giugno 2020

—

I conflitti di interesse

Glossario essenziale

- **Conflitto di interessi:**

Il conflitto di interessi si configura quando ricorrono condizioni che, rispetto alla decisione da assumere, appaiano idonee a vulnerare l'imparzialità e la serenità di scelta dell'organo decidente. In tale situazione si determina, pertanto, un contrasto tra l'interesse pubblico da perseguire e l'interesse privato, proprio o di terzi, cosicché il perseguimento di un interesse cagiona l'inevitabile pregiudizio dell'altro interesse.

- **Conflitto di interessi attuale e concreto:**

Il conflitto di interessi è attuale e concreto qualora, a causa di una interferenza tra la sfera istituzionale e quella personale del dipendente pubblico, quest'ultimo abbia un interesse privato confliggente con l'interesse pubblico. Sebbene l'ordinamento tipizzi ipotesi di conflitto di interessi, tali previsioni non esauriscono il novero della fattispecie del conflitto di interessi, che, così, può sempre inverarsi laddove si determini il contrasto tra l'interesse pubblico da perseguire e l'interesse privato (proprio o di terzi).

Costituisce causa di conflitto di interessi la sussistenza, ad esempio, di: rapporti di coniugio o convivenza, rapporti di parentela o affinità entro il secondo grado, rapporti di frequentazione abituale, pendenza di una causa o di grave inimicizia, rapporti di credito o debito significativi, rapporti di tutorato, curatela, rappresentanza o agenzia, rapporti di amministrazione, dirigenza o gestione di associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti, rapporti contrattuali pregressi o rapporti che generano in capo al dipendente pubblico utilità di vario genere.

- **Conflitto di interessi potenziale:**

Il conflitto di interessi potenziale si configura allorché il dipendente pubblico sia portatore di interessi particolari atti ad inverare (potenzialmente) una posizione di conflittualità ovvero di divergenza rispetto all'interesse generale. Le situazioni di "*potenziale conflitto di interesse*", secondo la giurisprudenza amministrativa, "sono quelle che, per loro natura, pur non integrando allo stato una delle situazioni tipizzate, siano destinate ad evolvere in un conflitto tipizzato (ad es. un fidanzamento che si risolva in un matrimonio determinante la affinità)" (Cons. St. Sez. Cons. Atti Normativi n. 667 del 5.3.2019).

- **Conflitto di interessi strutturale:**

Si parla di conflitto di interessi strutturale quando si verificano conflitti intrinseci alle posizioni ricoperte e/o alle funzioni attribuite a un determinato funzionario. Si tratta, generalmente, di conflitti relativi all'inquadramento del dipendente nella struttura pubblica e/o in diverso organigramma privato.

—

- **Gravi ragioni di convenienza:**

Si parla di “gravi ragioni di convenienza” con riferimento a situazioni non riconducibili ad una fattispecie tipizzata di conflitto di interessi, ma che potrebbero ugualmente vulnerare l'imparzialità del dipendente pubblico. Detta fattispecie viene sussunta nel *genus* dei conflitti potenziali.