

Ricerca

## *I direttori generali della Giunta di Regione Lombardia e del Sistema Regionale di fronte al fenomeno del “conflitto di interessi”*

---

**Questionario da somministrare ai Dirigenti apicali di Giunta e SIREG in forma anonima**

**Premessa metodologica:**

*La ricerca ha come oggetto la verifica, tramite le risposte al questionario, dell'effettivo grado di conoscenza da parte dei Dirigenti regionali del fenomeno del “conflitto di interessi” (tipologia, condizioni, rimedi, conseguenze, sanzioni ecc.). È inoltre finalizzata ad individuare i casi in cui i dirigenti regionali ritengono sulla base della loro esperienza possibile che si trovino di fronte a situazioni che, anche solo astrattamente, sono configurabili come conflitto di interessi, allo scopo di evidenziare queste situazioni da loro configurate e quali rimedi hanno adottato o ritengono possibile adottare.*

**1. Qual è il suo grado di effettiva conoscenza delle disposizioni giuridiche che regolano il conflitto di interessi, in ordine ai suoi presupposti e forme (conflitto strutturale, conflitto potenziale, gravi ragioni di convenienza)?**

- Elevato
- Adeguato
- Da adeguare

**2. Qual è il suo grado di effettiva conoscenza dei rimedi previsti dalle norme giuridiche vigenti per prevenire l'insorgere di situazioni di conflitto di interessi?**

- Elevato
- Adeguato
- Da adeguare

**3. Qual è il suo grado di effettiva conoscenza delle sanzioni e delle conseguenze previste dalle norme giuridiche vigenti in presenza di situazioni di conflitto di interessi?**

- Elevato
- Adeguato
- Da adeguare

**4. Quali sono, in base alla sua esperienza, i principali fattori che danno luogo a situazioni di conflitto di interesse attuale o potenziale? (è possibile barrare anche più di una casella)**

- Presenza di interessi finanziari/economici
- Presenza di relazioni familiari o di amicizia
- Fattori politici
- Fattori sindacali
- Fattori gerarchici
- Lobbying

**5. Si è mai trovato nella situazione di chiedersi se astenersi dall'adottare un provvedimento di sua competenza o dal partecipare ad una decisione per ragioni di conflitto di interessi?**

- No
- Sì, ma è capitato una sola volta
- Sì, più di una volta, ma raramente
- Sì e accade molto frequentemente

**Eventuali note in merito:**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**5.1. La perplessità riguardava un'ipotesi di conflitto di interessi attuale o potenziale?**

- Sempre attuale
- Sempre potenziale
- In alcuni casi attuale, in altri potenziale.

**5.2. Quali erano le motivazioni dell'ipotizzato conflitto di interessi? (è possibile barrare più caselle)**

- Presenza di interessi finanziari/economici
- Presenza di legami familiari o sociali (amicizie, parentele, conoscenze)
- Altro.

**Descrivere eventualmente le concrete fattispecie:**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**5.3. Nel dubbio se partecipare o adottare queste decisioni, a chi erano riferibili gli interessi confliggenti? (è possibile barrare anche più di una casella)**

- al dirigente / a me
- al coniuge
- al /alla convivente, a parenti, affini entro il secondo grado, o persone con cui aveva/o rapporti di frequentazione abituale
- a soggetti o organizzazioni con cui io/il dirigente o il/la coniuge o convivente aveva causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi
- a soggetti o organizzazioni di cui il dirigente era/ero tutore, curatore, procuratore o agente
- a enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui il dirigente era/ero o sono tuttora amministratore o gerente o dirigente

**5.4. Quali erano le ragioni della perplessità se astenersi o meno** (è possibile barrare anche più di una casella)?

- incertezza sul dato normativo applicabile alla fattispecie concreta
- ambiguità del dato normativo di riferimento, correttamente individuato
- difficoltà di ricondurre l'ipotesi tra le fattispecie legislativamente previste, per la peculiarità del caso concreto
- indecisione sull'opportunità di segnalare la situazione di conflitto di interessi per una sottostima/marginalità degli effetti della stessa sul buon perseguimento dell'interesse pubblico

**Descrivere eventualmente le concrete fattispecie:**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**5.5. Quali ulteriori comportamenti e provvedimenti ha posto in essere per la gestione dell'ipotizzato conflitto, nel caso in cui, anche in sede di partecipazione, si sia reso conto successivamente delle ricadute della situazione di conflitto di interessi sulla decisione?**

**Descrivere eventualmente le concrete fattispecie:**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**5.6. È mai stato soggetto a sanzione per non aver segnalato una *dubbia* situazione di conflitto di interessi o per non essersi astenuto dal partecipare a una decisione o dall'adottare un provvedimento di sua competenza?**

- sì, una volta.
- sì, più di una volta.
- no, mai

**Eventuali note in merito:**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**6. Si è mai trovato a doversi astenere dall'adottare un provvedimento di sua competenza o dal partecipare ad una decisione per ragioni di conflitto di interessi?**

- No
- Sì, ma è capitato una sola volta
- Sì, più di una volta, ma raramente
- Sì e accade molto frequentemente

**Eventuali note in merito:**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**6.1. Nei casi in cui ciò è avvenuto, si trattava di un conflitto di interessi attuale o potenziale?**

- Sempre attuale
- Sempre potenziale
- In alcuni casi attuale, in altri potenziale.

**6.2. Quali erano le ragioni del conflitto di interessi? (è possibile barrare più caselle)**

- Presenza di interessi finanziari/economici
- Presenza di legami familiari o sociali (amicizie, parentele, conoscenze)
- Altro.

Descrivere eventualmente le concrete fattispecie:

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**6.3. Nell'adottare queste decisioni, a chi erano riferibili gli interessi confliggenti? (è possibile barrare anche più di una casella)**

- al dirigente / a me
- al coniuge
- al /alla convivente, a parenti, affini entro il secondo grado, o persone con cui aveva/o rapporti di frequentazione abituale
- a soggetti o organizzazioni con cui io/il dirigente o il/la coniuge o convivente aveva causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi
- a soggetti o organizzazioni di cui il dirigente era/ero tutore, curatore, procuratore o agente
- a enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui il dirigente era/ero o sono tuttora amministratore o gerente o dirigente

**6.4. Quali ulteriori comportamenti e provvedimenti ha posto in essere per la gestione del conflitto?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**7. Si è mai trovato a doversi astenere dall'adottare una decisione di sua competenza o dal partecipare ad una decisione per gravi ragioni di opportunità?**

- No
- Sì, per le seguenti ragioni ed in virtù delle quali ho adottato i seguenti atti:

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**Nel caso in cui abbia risposto SI:**

**7.1. Quanto frequentemente è accaduto?**

- È capitato una sola volta
- Più di una volta ma raramente
- Accade molto frequentemente

**7.2. Come ha gestito la situazione? Quali ulteriori atti ha posto in essere?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**8. Le è mai capitato di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con le attività istituzionali di sua competenza in ragione dello svolgimento di un incarico esterno legittimamente attribuito, anche a titolo onorifico o non retribuito?**

- No
- Sì, molto di rado
- Sì, è molto frequente che ciò accada

**Nel caso in cui abbia risposto SI:**

**8.1. Quali atti ha posto in essere per la gestione del conflitto di interessi?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**8.2. Il conflitto di interessi derivava da: (è possibile barrare anche più caselle)**

- Interessi di tipo finanziario o economico
- Interessi di tipo familiare/sociale (legami di parentela, di amicizia)
- Altro.

Eventuale descrizione:

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**8.3. Il conflitto di interessi era:**

- Sempre attuale
- Sempre potenziale
- In alcuni casi attuale, in altri potenziale.

**9. Nello svolgimento delle sue attività istituzionali si è mai trovato in una situazione di conflitto di interessi per il fatto di avere, in via diretta o per interposta persona, interessi economici in enti, imprese e società attive nei settori di interesse dell'ufficio cui appartiene?**

- No
- Sì, ma molto di rado
- Sì, è molto frequente che ciò accada

**9.1. Il conflitto di interessi era:**

- Sempre attuale
- Sempre potenziale
- In alcuni casi attuale, in altri potenziale.

**Nel caso in cui abbia risposto SI:**

**9.2. Quali atti ha posto in essere per la gestione del conflitto di interessi?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**10. Le è mai capitato di non aver potuto concludere contratti o negozi giuridici, a titolo privato, con persone fisiche o giuridiche private, per la presenza di un conflitto di interesse dovuto al fatto di avere già concluso con esse, nel biennio precedente, contratti di appalto, finanziamento ed assicurazione, in nome e per conto di Regione Lombardia?**

- È capitato una sola volta
- Più di una volta ma raramente
- Accade molto frequentemente
- No

**10.1. Ove sia capitato come ha gestito la situazione? Quali ulteriori atti ha posto in essere?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**11. Più in generale, nello svolgimento del suo incarico:**

**11.1. Ha difficoltà ad individuare i casi di conflitto di interesse?**

- Sì
- No

**11.2. Ha difficoltà a distinguere i casi di conflitto di interesse attuale dai casi di conflitto di interesse potenziale?**

- Sì
- No

**11.3. In quali casi ha ritenuto sussistente un conflitto di interessi potenziale? (Descrivere il tipo di interesse secondario e l'attività da compiere)**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**11.4. Quali atti e/o comportamenti ha posto in essere?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**11.5. In quali casi ha ritenuto sussistente un conflitto di interessi attuale? (Descrivere il tipo di interesse secondario e l'attività da compiere)**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**11.6. Quali atti e/o comportamenti ha posto in essere?**

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

**12. Ritiene che le soluzioni normative offerte in presenza di conflitto di interessi, quali l'obbligo di fornire informazioni all'amministrazione di appartenenza o l'obbligo di astenersi dalle decisioni, siano efficaci?**

Sì

No

No, perché:

Fare clic o toccare qui per immettere il testo.